

Publics concernés

- Toute personne souhaitant se lancer dans un projet d'évolution ou de réorientation professionnelle
- **Prérequis** : Aucun

Objectifs

- Clarifier ses motivations et ses modes de fonctionnement au travail
- Identifier son profil de compétences
- Définir ses pistes professionnelles
- Elaborer son plan d'action pour faire avancer son projet
- Exposer son projet avec conviction

Modalités

- **Durée** : 24 Heures
PHASE PRELIMINAIRE : 3 heures (dont 1 heure d'entretien préalable)
PHASE INVESTIGATION : 18 heures
PHASE DE RESTITUTION : 3 heures
- **Délais d'accès** : 15 jours à 2 mois en fonction du financement demandé
- **Lieu** : Toute l'île
- **Coût** : 1 200 €

♿ **ACCESSIBILITE** : Merci de nous informer sur les situations de Handicap afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation.

RÉFÉRENT HANDICAP : Dominique | 0693 939 938

- Le **Bilan de Compétences** se réalise sous forme d'entretiens individuels approfondis (présentiel et/ou distanciel). Il comprend des questionnaires d'intérêts, de valeurs et d'auto évaluation ainsi que divers tests. Durant le bilan, seront également réalisés des mises en situation et des exercices adaptés au profil du bénéficiaire. Tout au long de la prestation, le bénéficiaire du bilan est invité à mener des recherches documentaires et des enquêtes de terrain qu'il réalise lui-même sous la supervision du consultant de notre organisme.

Méthodes d'évaluation

- Le bilan de compétences n'est pas une formation. Le bénéficiaire n'est donc pas évalué.

Résultats attendus

- Remise de synthèse et annexes. Ce document est strictement personnel et confidentiel.

Contact :

✉ dir.peda@strategisconsultants.com

Méthodologie et déroulement du bilan de compétences

PHASE PRELIMINAIRE (3H)

1 – Analyse de la demande

Le conseiller doit analyser et comprendre votre problématique professionnelle et vous proposer une démarche pertinente. Cet entretien doit vous permettre de confirmer votre engagement dans le bilan en toute connaissance de cause. Ce premier échange doit vous permettre également de vous sentir en confiance notamment en ayant la garantie du secret des informations échangées.

Objectifs

- Analyser la nature de la demande et les besoins,
- Définir les modalités pratiques du bilan et la périodicité des rencontres,
- Formaliser la problématique professionnelle et définir les objectifs et les outils utilisés,
- Définir et formaliser les indicateurs de réussite du bilan ainsi que les principes des conclusions de la prestation,
- Rappeler les garanties de confidentialité et de non divulgation des informations,
- S'assurer de votre volontariat dans la démarche.

L'objectif est bien de contractualiser, en accord avec vous, la démarche de votre bilan de compétences. La périodicité des rencontres respectera le rythme de réflexion et vos éventuelles contraintes temporelles avec l'objectif que votre projet professionnel bénéficie d'une réelle maturation.

PHASE INVESTIGATION (18 H)

2- Analyse du parcours professionnel

Objectifs

- Analyser le parcours professionnel,
- Identifier des environnements de travail favorables au développement de vos compétences et de vos intérêts professionnels,
- Examiner la manière dont vous effectuez vos choix professionnels,
- Identifier les éléments déclencheurs de la démarche de changement.

En fonction du parcours professionnel mais aussi des objectifs du bilan, un travail de mise à plat des compétences sur des fonctions bien ciblées (ex : réussites significatives) dans le domaine professionnel et/ou extra professionnel est mené à partir des fiches d'activités du bilan.

3 – Analyse des compétences professionnelles

En fonction des postes occupés et de vos expériences, plusieurs entretiens peuvent être consacrés aux objectifs ci-dessous.

Objectifs

- Analyser les compétences professionnelles et/ou extra-professionnelles au travers de réalisations professionnelles significatives,
- Identifier des ressources et des potentiels non exploités,
- Repérer la transférabilité des compétences dans le cadre d'une mobilité interne et/ou externe,
- Rapprocher les compétences acquises avec des référentiels métiers et mesurer les écarts.

L'objectif est que vous preniez conscience, au travers de supports, de vos compétences et des conditions de développement de ces dernières.

4 – Tests psychométriques

Plusieurs entretiens peuvent être consacrés aux objectifs ci-dessous.

Objectifs

- Identifier vos traits de personnalité, vos motivations, vos intérêts professionnels et vos aptitudes.

Ces tests répondent à des critères scientifiques quant à leur construction et leur validation. A ce titre, leurs objectifs seront clairement expliqués et les résultats restitués en langage simple et clairement compréhensibles afin que vous puissiez vous approprier les résultats.

PHASE RESTITUTION (3H)

Objectifs

- Prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation,
- Identifier les facteurs susceptibles d'impacter sur la réalisation de votre projet,
- Prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de votre projet

Un suivi à 6 mois sera réalisé (questionnaire – Visio – contact téléphonique)
L'objectif est de faire un point de situation concernant la réalisation du projet professionnel et de mener le cas échéant des actions correctives.